Вопрос: Каким образом установить факт несчастного случая на производстве при отказе работодателя от оформления соответствующего акта?

Ответ: В соответствии с положениями ст. 230 ТК РФ по каждому несчастному случаю, квалифицированному по результатам расследования как несчастный случай на производстве, т.е. в процессе трудовой деятельности, оформляется акт о несчастном случае на производстве по установленной форме. Данный акт подписывается всеми лицами, проводившими расследование, утверждается работодателем и заверяется печатью.

В случае отказа работодателя в признании события несчастным случаем на производстве и оформлении акта, для установления факта несчастного случая на производстве следует обратиться в суд.

В зависимости от обстоятельств дела, право на обращение в суда за установлением факта несчастного случая на производстве имеют:

- работник, исполняющий свои обязанности по трудовому договору, или иное лицо, участвующее в производственной деятельности работодателя, с которым произошел несчастный случай (в том числе студенты, проходящие производственную практику),

- родители, супруг (супруга) умершего при несчастном случае на производстве,

- нетрудоспособные иждивенцы лица, погибшего в результате несчастного случая не производстве.

Помощник прокурора Сеймского

административного округа г. Курска Ольга Пикалова