**На работе сказали что необходимо написать заявление о переходе на «электронную» трудовую книжку, могу ли я оставить ведение своей трудовой в бумажном виде?**

Разъясняет помощник прокурора Дмитриевского района Кулакова И.В.

Изменения об «электронной» трудовой книжки вступили в силу с 1 января 2020 года. Федеральными законами от 16.12.2019 № 436-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» и № 439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде» введено обязательное формирование сведений о трудовой деятельности в электронном виде.

До 1 января 2021 года всем работникам необходимо подать заявление о продолжении ведения «бумажной»трудовой книжки или о переходе на «электронную».

В случае, если работник не подаст никакого заявления, то за ним сохранится «бумажная» форматрудовой книжки.

Законом предусмотрена возможность изменить решение и подать в дальнейшем новое заявление о переходе на «электронную» трудовую книжку.

Если работник выберет «электронную» трудовую книжку, работодатель будет обязан выдать «бумажную» работнику на руки, ведение и хранение которой работодателем будет прекращено.

Лица, не имевшие возможности по 31 декабря 2020 года подать работодателю одно из заявлений, будут вправе сделать это в любое время. К таким лицам закон относит, например, работников, которые по состоянию на 31 декабря 2020 года не исполняли свои трудовые обязанности, но за ними сохранялось место работы.

В отношении лиц, впервые поступающих на работу после 31 декабря 2020 года, будут формироваться сведения о трудовой деятельности в электронном виде. Трудовые книжки на них оформляться не будут.