Я нахожусь в положении, постоянно чувствую слабость и недомогание, находиться на работе положенный 8-часовой рабочий день очень сложно, работодатель отказывается переводить меня на сокращенный рабочий день, законны ли его действия?

Разъясняет помощник прокурора Дмитриевского района Кулакова И.В.

В соответствии со статьей 93 Трудового кодекса Российской Федерации, работодатель обязан устанавливать неполное рабочее время по просьбе беременной женщины.

При этом неполное рабочее время устанавливается на удобный для работника срок, но не более чем на период наличия обстоятельств, явившихся основанием для обязательного установления неполного рабочего времени, а режим рабочего времени и времени отдыха, включая продолжительность ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, устанавливается в соответствии с пожеланиями работника с учетом условий производства (работы) у данного работодателя.

При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

Работа на условиях неполного рабочего времени не влечет для работников каких-либо ограничений продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска, исчисления трудового стажа и других трудовых прав.

Таким образом, работодатель по Вашей просьбе обязан установить неполный рабочий день.