ВОПРОС: Скажите, пожалуйста, могу ли я получить трудовую книжку «на руки»?

Согласно Федеральному закону от 21.07.2014 № 216-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ и признании утратившими силу отдельных законодательных актов (положений законодательных актов) РФ в связи с принятием федеральных законов «О страховых пенсиях» и «О накопительной пенсии» изменения внесены в Трудовой кодекс Российской Федерации.

С 1 января 2015 года, в соответствие со статьей 62 Трудового кодекса РФ по письменному заявлению работника работодатель обязан не позднее трех рабочих дней со дня подачи этого заявления выдать работнику трудовую книжку в целях его обязательного социального страхования (обеспечения), копии документов, связанных с работой (копии приказа о приеме на работу, приказов о переводах на другую работу, приказа об увольнении с работы; выписки из трудовой книжки; справки о заработной плате, о начисленных и фактически уплаченных страховых взносах на обязательное пенсионное страхование, о периоде работы у данного работодателя и другое). Копии документов, связанных с работой, должны быть заверены надлежащим образом и предоставляться работнику безвозмездно.

Работник обязан не позднее трех рабочих дней со дня получения трудовой книжки в органе, осуществляющем обязательное социальное страхование (обеспечение), вернуть ее работодателю.

Ранее, работодатель мог выдать лишь выписку из трудовой книжки. Подлинник работник получал лишь при увольнении.

Заместитель прокурора Дмитриевского района

советник юстиции Е.Н.Морозова